Dodatok č. 1

k Dohode č. 8 / §50j / 2011

o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti")

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:	Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok
zastúpeným riaditeľom :	RNDr. Ivanom Kotorom
IČO :	37 938 606
DIČ :	2021782796
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
č. účtu :	7000128428/8180

(ďalej len „úrad")

a

Zamestnávateľom

Obec **Stráne pod Tatrami**

Sídlo:	059 76 Stráne pod Tatrami 2
V zastúpení:	Gustávom Bačom, starostom obce
IČO :	00326593
DIČ:	2020697305
SK NACE Rev2 (kód/text):	84.11.0 / Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	VÚB, a.s.
č. účtu:	2398103454/0200

(ďalej len „zamestnávateľ")

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody nasledovne:

Článok I.
Predmet dohody

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok"), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR") a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF") v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Národného projektu NP §50j Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti Schéma DM č. 1/2007 v platnom znení (ďalej len „schéma pomoci *de minimis*")

2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

Článok II.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

Bod č. 17 je nový a znie:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III.
Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje

Bod č. 7 je nový a znie:

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V.
Osobitné podmienky

Bod č. 1 sa mení a znie:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Ostatné body dohody ostávajú nezmenené.

V Kežmarku, dňa: 10.05.2011

.....

Gustáv Bačo
starosta obce

.....

RNDr. Ivan Kotora
riaditeľ úradu