

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Stráne pod Tatrami  
Stráne pod Tatrami 2  
059 76  
IČO: 00326593  
zastúpená zástupcom starostu obce Jánom Badžom  
ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Nezávislá odborová organizácia pri Obecnom úrade v Stráňach pod Tatrami  
Stráne pod Tatrami 2  
059 76  
IČO: 50623753  
zastúpená predsedom závodného výboru Róbertom Vitkovským

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva Nezávislú odborovú organizáciu v Stráňach pod Tatrami za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 8 hodín mesačne a pracovné voľno na odborárske vzdelávanie 3 dni ročne.

## **Článok 8**

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## **Článok 11**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

## **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### **Článok 13**

Pracovný čas je 37,5 hodín.

### **Článok 14**

Pracovný čas administratívnych pracovníkov je rozvrhnutý takto:

Pondelok	od 07:00 do 15:00
Utorok	od 07:00 do 15:00
Streda	od 07:00 do 16:00
Štvrtok	od 07:00 do 14:00

Starostlivosť o psy

Pondelok – Piatok - v rámci pracovného času

Sobota 1 hodina denne

Nedeľa 1 hodina denne

Upratovanie

Pondelok – Piatok 4,5 hodín denne

### **Článok 15**

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

### **Článok 16**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12:00 do 12:30

### **Článok 17**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

### **Článok 18**

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100 % jeho priemerného zárobku.

## Článok 19

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

## Článok 20

Výpovedná doba je: 6 mesiacov

## Článok 21

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

## Článok 22

Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky na udržanie zamestnanosti a predchádzaniu prepúšťania zamestnancov z organizačných dôvodov.

Pri rozhodovaní o tom, s ktorými jednotlivými zamestnancami bude skončený pracovný pomer, bude zamestnávateľ zohľadňovať predovšetkým:

- a) kvalitu ich práce;
- b) plnenie pracovných povinností.

## Článok 23

Prejednanie písomného upozornenia o porušení pracovnej disciplíny bude prerokované za prítomnosti predsedu odborovej organizácie alebo ním poverenej osoby. Vyjadrenie predsedu odborovej organizácie alebo ním poverenej osoby bude súčasťou záznamu z prerokovania.

## Článok 24

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

## **Článok 25**

Zamestnávateľ bude mesačne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

## **Článok 26**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 3 dní pred jej uskutočnením.

## **Časť IV**

### **Platové podmienky**

## **Článok 27**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

## **Článok 28**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

## **Článok 29**

Zamestnávateľ prerokuje návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovou organizáciou. Zamestnávateľ predloží na vyžiadanie odborovej organizácii prehľad, potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov, odmien zamestnancov, v prípade, ak finančná situácia vzhľadom na plán rozpočtu umožní tvorbu odmien.

## **Článok 30**

Výšku osobného príplatku pred jeho znížením alebo odňatím prerokuje nadriadený v súlade s osobitným predpisom s odborovou organizáciou.

## **Článok 31**

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi peňažná náhrada za stratu času náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

## **Článok 32**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť VI**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

## **Článok 34**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou jedálnych kupónov.

## **Článok 35**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,20 € na jeden jedálny kupón.

## **Článok 36**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, štúdiijného voľna, práceneschopnosti s povolenou vychádzkou do 30 dní jej trvania, ošetrovania člena rodiny.

## **Článok 37**

Podľa ust. § 152 ods. 8, písm. c) Zákonníka práce sa okruh osôb, ktorým sa poskytuje stravovanie rozširuje o zástupcu starostu obce, ak vykonáva funkciu podľa ust. § 13b, ods. 4 Zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení počas celej doby tohto zastupovania.

## **Článok 38**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 39**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 40**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 41**

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí nákup darčkových poukazov podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 42**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

### **Článok 43**

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

### **Článok 44**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,5 zo základu ,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

### **Článok 45**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.



## **Článok 46**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

## **Článok 47**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne.

## **VII.**

### **Záverečné ustanovenia**

## **Článok 48**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2018 Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

## **Článok 49**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## **Článok 50**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 51**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

## **Článok 52**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

### **Článok 53**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

### **Článok 54**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Stráne pod Tatrami, 31.1.2017

Róbert Vitkovský, v. r.  
predseda odborovej organizácie

Ján Badžo, v. r.  
zástupca starostu